

DESARROLLO DE PROYECTOS

lati

planificaci

FORMACION DE EQUIPOS DE ALTO

RENDIMIENTO

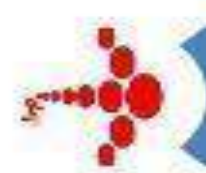
Atributos de los Equipos de Alto Rendimiento



Resultados del desempeño



Ineficacia que lleva a eficiencia



Propósito y visión específicos compartidos



Calidad extraordinariamente alta



Responsabilidad interna mutua



Creatividad hacia la mejora continua



Borrar las distinciones formales



Alta credibilidad y confianza



Roles de trabajo coordinados y compartidos



Claridad de las competencias fundamentales



Logro

ESTRATEGIA
DIRECCIÓN

OBJETIVOS Y
RESULTADOS

Equipos
de Alto
Rendimiento

FUNCIONES Y
RESPONSABILIDADES

PROCESOS
Y SISTEMAS

RELACIONES Y
COMUNICACIONES

Responsabilidad

Funcionamiento

LOS 6 ESTILOS DE LIDERAZGO

Daniel Goleman

**LÍDER
COERCITIVO**

Exige cumplir
tareas de
forma
inmediata

**LÍDER
VISIONARIO
U ORIENTATIVO**

Moviliza
a través de
su visión

**LÍDER
AFILIATIVO**

Construye
lazos
emocionales

**LÍDER
DEMOCRÁTICO
O PARTICIPATIVO**

Crea acuerdos
mediante la
participación

**LÍDER
EJEMPLAR**

Espera
excelencia
en la
autonomía del
desempeño

**LÍDER
COACH O
CAPACITADOR**

Busca
desarrollo
profesional
de su equipo