

LA ORGANIZACION COMO SISTEMA





Puede ser

- Es una estructura donde sus componentes trabajan conjuntamente para formar un sistema
- Como sistema se desarrollan de manera efectiva y coordinada
- Todos sus elementos están dirigidos a lograr un mismo fin



- Se adaptan al ambiente en su proceso de intercambio
- Presentan intercambio con el ambiente

Entradas

Salidas



- Su comportamiento es determinístico y programado
- Opera con poco intercambio de energía y materia con el ambiente

SISTEMA

relaciones

tipos

representación

Gerente - Gerente
Gerentes - empleados
Empleados - Empleados

Organización Funcional

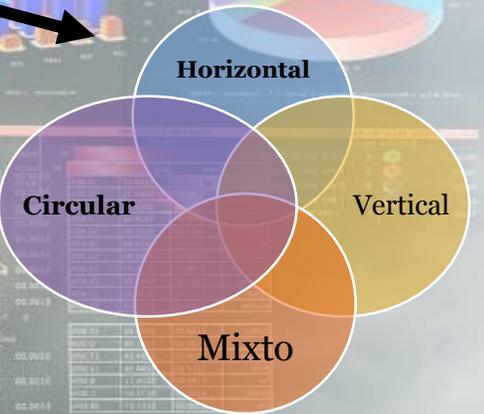
- Consiste en dividir el trabajo
- Establecer una especialización

Organización por Productos

- Llamada también organización por división
- Reúne a una unidad de trabajo

Organización Matricial

- También llamada matriz
- Combina los tipos de organización
- Sistema de mando Múltiple



Funcional
Productos



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

PRINCIPIOS

Success Business

Innovation
Branding
Solution
Marketing
Analysis
Ideas
Success
Management

Solution

Customer
Management
Standard
Development
Consistency
Success

Success Business

SISTEMA

Objetivo

Especialización

Jerarquía

Paridad y
Responsabilidad

Unidad de mando

Difusión

Amplitud de
control

Coordinación

Continuidad

