

KAMBIAR Ó MORIR

Sólo, creo, hay dos momentos empresariales/profesionales:



CRECIMIENTO ↔ MUERTE

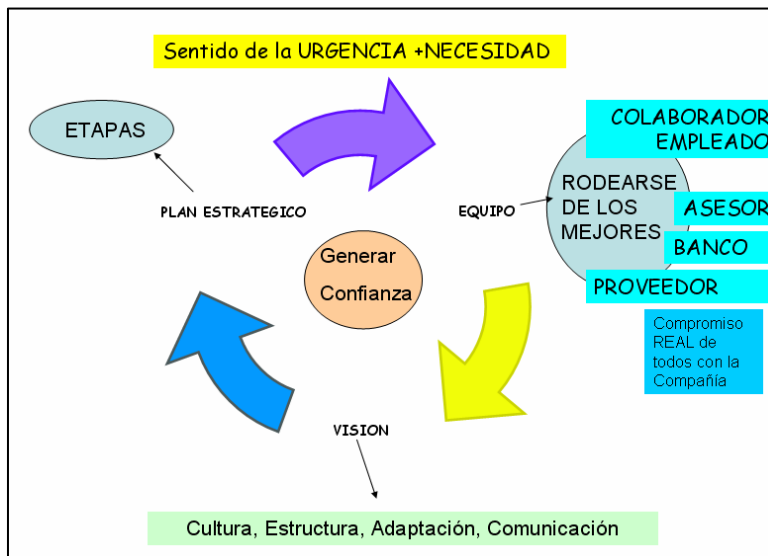


¿En que momento estás tu?.....

El crecimiento profesional o empresarial, siempre viene de la mano de la adaptación al entorno, de la actualización, de la toma de decisiones + acción, y simultáneamente con estar rodeado de los mejores.

La resistencia constante al cambio es un hecho repetitivo.....

La muerte, suele venir de la inacción, de creer que nada cambia, del constante demorar decisiones para cuando tenga tiempo, de la evolución del entorno adverso.....etc,etc.....



Y la mejor herramienta empresarial y profesional, se resumen en una palabra: "confianza". Confianza en el **Plan Estratégico** que tengo, confianza en el **Equipo** que me rodea incluyendo al proveedor, al asesor y

al empleado, junto con una confianza en la **Visión** de la aventura apropiada al entorno que tenemos.



Me acuerdo de un **cuento**, y a lo mejor lo conoces.....



Supongamos una rana dentro de una cazuela, con agua fría inicialmente, al fuego....

De momento, la rana no le da más atención, y simplemente nada, y poco más, y cuando poco después empieza a notar el agua calentita, incluso se encuentra adaptándose a la situación. Es decir eleva a normal lo que NO empieza a ser normal.....

Cuando ya sube mucho la temperatura, aturde a la rana, que es incapaz de reaccionar, y cuando finalmente hierve el agua, ya no es capaz de reaccionar y no tiene fuerzas para salirse de la cazuela.

Esto suele ocurrir en muchas ocasiones, en las empresas y en la actividad profesional, en las que vienes aceptando que algunos cambios en tu entorno no tienen porque modificar tu conducta habitual, hasta que al final, has elevado a normal y soportable lo que está ocurriendo.

Mi pregunta es ¿te están hirviendo?..... No esperes...**SALTA Y CAMBIA.**

Las amenazas desde el exterior, no procede en ocasiones de hechos repentinos, sino de procesos graduales que no nos gusta identificar..... a los que perezosamente nos apetece esperar para efectuar cambios.....



ALGUNAS PREGUNTAS PARA EL CAMBIO QUE PODRIA HACERME:

- Mis volúmenes de negocio y mi margen ¿los tengo medidos y son los que corresponden? ¿Sé cuales corresponden?

"...El talante, la actitud es algo pequeño, pero que puede marcar una gran diferencia....."
Winston Churchill

- Los socios y los colaboradores (asesores, bancos, proveedores, empleados), ¿apoyan realmente a la Compañía?
- Existe CONFIANZA ¿en todos y cada uno de ellos?
- ¿Me cuestan dinero o...me crean valor?
- ¿Comunicamos bien al mercado, y con credibilidad?
- ¿Sé lo importante que es la IMAGEN que ofrezco al mercado?
- ¿Tengo un PLAN ESTRATEGICO consensuado?

- ¿Apoyo decididamente la FORMACION, tanto en mi, como en mis colaboradores?
- ¿Puedo adelgazar más mi estructura? ¿Puedo externalizar cosas? ¿Puedo transformar gastos fijos en gastos variables?
- ¿Hago caso y tengo muy claras MIS CUENTAS?

".....Más vale malo conocido que bueno por conocer?....."

Tristemente, y en muchas ocasiones, observo en las reuniones con empresas, un "TENGO QUE" demorado para cuando tenga un rato para pensarlo..... ☺

Conozco lo que debo hacer,...
y¿hago..... lo que NO
quiero hacer?...

