

Tu Compañía presta asesoría en el campo de las compensaciones, se te encomienda que establezcas una estructura de sueldo y salarios adecuada al jardín de niños "BUSCANDO A NEMO" Tú como especialista determinas elaborar la con el MÉTODO DE PORCENTAJES DE TURNER se te ha entregado el manual de puestos y tu lo estratificas de la manera siguiente:

Puestos del JARDIN DE NIÑOS		PUESTOS CLAVE
LIMPIEZA	MANTENIMIENTO	EDUCADORA
VIGILANTE	ENFERMERA DIRECTOR	ENFERMERA
COCINERA	SECRETARIA PEDIATRA	COCINERA

Los factores a considerar son los siguientes
RESPONSABILIDAD, HABILIDAD, ESFUERZO FISICO, ESFUERZO MENTAL Y CONDICIONES DE TRABAJO

BUSCANDO A NEMO

Ordenamiento Vertical

Tabla No. 1

Factores Cargos clave	COMPLEJIDAD			Responsabilidad	condiciones de trabajo
	Mental	De Habilidad	Fisicos		
Educadora	1	2	3	1	2
Enfermera	2	1	2	2	3
Cocinera	3	3	1	3	1

Ordenamiento Horizontal

Tabla No. 2

Factores Cargos clave	COMPLEJIDAD			Responsabilidad	Condiciones de trabajo
	Mental	De Habilidad	Fisicos		
Educadora	1	2	4	3	5
Enfermera	4	1	2	3	5
Cocinera	4	5	2	3	1

Asignar un valor absoluto que es el 100%
 Aplicar porcentaje de acuerdo a No. De Ordenamiento
 Ordenamiento Vertical
 Tabla No. 3

Factores Cargos clave	COMPLEJIDAD			Responsa bilidad	condiciones de trabajo
	Mental	De Habilidad	Fisicos		
Educadora	100	90	80	100	80
Enfermera	90	100	95	80	75
Cocinera	80	80	100	70	100
Total	270	270	275	250	255

Asignar un valor absoluto que es el 100%
 Aplicar porcentaje de acuerdo a No. De Ordenamiento
 Ordenamiento Horizontal
 Tabla No. 4

Factores Cargos clave	COMPLEJIDAD			Responsa bilidad	condiciones de trabajo
	Mental	De Habilidad	Fisicos		
Educadora	100	95	80	85	75
Enfermera	75	100	90	80	70
Cocinera	70	65	85	80	100

Dividir el porcentaje aplicado a las celdilla
 entre el total Ejemplo: $100/270=37$
 Ordenamiento Vertical
 Tabla No.5

Factores Cargos clave	COMPLEJIDAD			Responsabili dad	condiciones de trabajo
	Mental	De Habilidad	Fisicos		
Educadora	37	33	29	40	31
Enfermera	33	37	35	32	29
Cocinera	30	30	36	28	40
Total	100	100	100	100	100

Dividir el porcentaje aplicado a las celdilla
entre el total Ejemplo: $100/435=23$
Ordenamiento Horizontal

Tabla No.6

Factores Cargos clave	COMPLEJIDAD			Responsa bilidad	condiciones de trabajo
	Mental	De Habilidad	Fisicos		
Educadora	23	22	18	20	17
Enfermera	18	24	22	19	17
Cocinera	18	16	21	20	25

Dividir los parciales del cuadro No.5 con el 6
Ejemplo: $37/23=1.60$

Para encontrar la X y la X ajustada

Formula para encontrara X

Ejemplo: $1/5.09=.196463654$

para encontrar 1/x ajustada es Dividir el total 25.11/el total de 1/x

Ejemplo $25.11/.99595852=25.2118933$

Despues hay que multiplicar $25.2118933*1/x$ ajustada mental

Ejemplo: $25.2118933*.196463654=4.953220683$

25,11

La suma de 1/x ajustada debe ser igual a la suma del total

ejemplo: 25.11

Tabla No. 7

Factores Cargos clave	COMPLEJIDAD			Responsabilidad	condiciones de trabajo	Total
	Mental	De Habilidad	Fisicos			
Educadora	1,6	1,5	1,61	2	1,82	8,53
Enfermera	1,83	1,54	1,59	1,68	1,7	8,34
Cocinera	1,66	1,87	1,71	1,4	1,6	8,24
Total	5,09	4,91	4,91	5,08	5,12	25,11
1/x	0,197	0,204	0,204	0,198	0,197	1
1/x Ajustada	4,94667	5,12244	5,12244	4,97178	4,94667	25,11

Tabla No. 8

Realizar un cuadro de doble entrada para hacer una comparacion

es muy importante por que aquí se puede observar si existe alguna desviacion o preferencia a la hora de asignar calificaciones
 Para encontrar el valor de la columna 5 hay que multiplicar lo de la columna No. 5 por lo de 1/x ajustada
 ejemplo: $37\% * 495 = 183$
 La columna 6 se hace multiplicando el total horizontal por lo de la columna 6. Ejemplo: $8.53 * 23 = 196$

Factores Cargos clave	COMPLEJIDAD						Responsabilidad		condiciones de trabajo		Total
	Mental		De Habilidad		Fisicos				5	6	
	5	6	5	6	5	6	5	6			
Educadora	183	196	169	188	149	154	198	171	153	145	854
Enfermera	163	150	190	200	180	183	159	158	143	142	833
Cocinera	149	148	154	132	185	173	139	165	197	206	824
Total	495		513		514		496		493		2511

Cuadro No. 9
Promediar

Factores Cargos clave	COMPLEJIDAD			Responsabilidad	condiciones de trabajo
	Mental	De Habilidad	Fisicos		
Educadora	281	263	226	283,5	225,5
Enfermera	238	290	271,5	238	214
Cocinera	223	220	271,5	221,5	300

Escala de valores
Cuadro No.10

Factores Escala	COMPLEJIDAD			Responsabilidad	condiciones de trabajo
	Mental	De Habilidad	Fisicos		
50	Limpieza	Pediatra	Secretaria	Limpieza	Vigilante
100	Mtto	Limp. Y Mttto	Vigilante	Pediatra	Mtto y direc
150	Vigilante	Vigilante	Mtto y Limp	Vigilante y Mttto	Limpieza
200	Cocinera	Cocinera	Educadora	Enfer y cocin	Educa y Enfer
250	Enfermera	Educa y Secr	Enfermera		Secretaria
300	Educadora	Enfermera	Cocinera	Educadora	Cocinera
350	Secre y Pedi		Pediatra	Secretaria	
400	Director		Director		Pediatra
450					
500		Director			
550				Director	

600					
650					
700					
750					
800					
850					
900					
950					

1251,5

Escala de valores

Cuadro No.11

Limpieza	$38+100+128+45+145=456$
Vigilante	$148+146+100+137+50=581$
Cocinera	$223+220+271.5+221.5+300= 1236$
Mantenimiento	$100+120+169+174+123= 686$
Enfermera	$238+290+271.5+238+214=1251.5$
Secretaria	$322+263+66+349+249=1249$
Director	$400+488+398+565+88=1939$
Pediatría	$348+70+388+124+366=1296$
Educadora	$281+263+226+283.5+225.5=1279$

Orden de menor a mayor cargo según evaluación

Cuadro No. 12

Limpieza	456
Vigilante	581
Mantenimiento	686
Cocinera	1236
Secretaria	1249
Enfermera	1251,5
Educadora	1279
Pediatría	1296
Director	1939