

*Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar*

---

# **TEORIAS ADMINISTRATIVAS**

Junio, 2006

*Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar*

---

*Las organizaciones se parecen a sus dirigentes, experimentan grandes cambios y están en ambientes de incertidumbres*

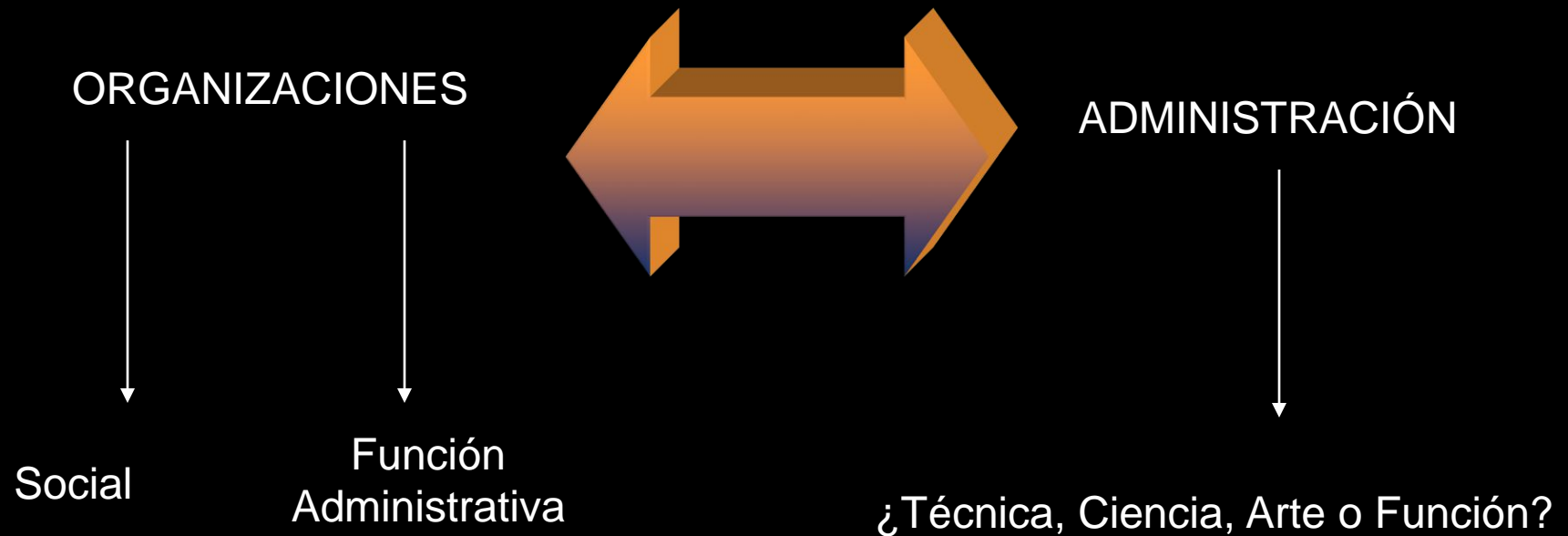
*La clave del éxito está en combatir las Miopías Organizacionales...*



*Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar*

## LA ADMINISTRACIÓN Y LAS ORGANIZACIONES

---



## EVOLUCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN

---

■ PRIMEROS  
EMPREDIMIENTOS  
ORGANIZADOS (dirigir  
personas, planear, etc)



■ PIRÁMIDES EGIPTO

■ SIGLO XV (similitud con  
línea de montaje,  
sistema de inventario)



■ CIUDAD DE  
VENECIA

■ ACONTECIMIENTOS  
PREVIOS ALS XX



■ REVOLUCIÓN  
INDUSTRIAL

## EVOLUCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN

---

- 1776 - ADAM SMITH LIBRO: *La riqueza de las naciones*
  - DIVISIÓN DEL TRABAJO
  - ESPECIALIZACIÓN DEL TRABAJO
- REVOLUCIÓN INDUSTRIAL 1780
  - PODER DE LAS MÁQUINAS
  - PRODUCCIÓN EN MASA
  - TRANSPORTE EFICIENTE

*Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar*

## EVOLUCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN

---



*Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar*

## TEORIA CIENTIFICA

---

LOGRAR EL HOMBRE IDONEO PARA  
CADA FUNCION Y PROPORCIONARLE  
EL EQUIPO ADECUADO Y UNA  
ORGANIZACIÓN EFICIENTE “



*Frederick Taylor*



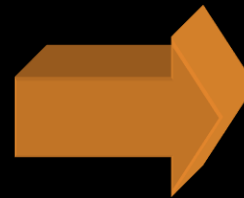
*Frederick Taylor*

## TEORIA CIENTIFICA

---

### ANSLISIS DE FREDERICK TAYLOR :

- ANÁLISIS DEL TRABAJO A SER REALIZADO
- TAREA A SER EJECUTADA
- MOVIMIENTOS y TIEMPOS NECESARIOS PARA ELLO



BUSCAR LA MAYOR PRODUCTIVIDAD, DEFIENDO PROCESOS LÓGICOS PARA HACER LAS TAREAS (MÉTODOS)





*Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar*

## TEORIA CIENTIFICA

### CONCLUSIONES

- EL TRABAJO PUEDE SER EJECUTADO MEJOR y MÁS ECONÓMICAMENTE A TRAVÉS DE LA SUBDIVISIÓN DE FUNCIONES.
- EL TRABAJO DE CADA PERSONA EN LA ORGANIZACIÓN DEBERÍA LIMITARSE A UNA ÚNICA TAREA O FUNCIÓN PREDOMINANTE.
- ENTRENÓ A LOS OPERARIOS, LOS ESPECIALIZÓ.



*TUVO UN SENTIDO MECANICISTA. IGNORÓ LOS ASPECTOS HUMANOS...*

## TEORIA CIENTIFICA

---

¿ACTUALMENTE  
CONSIDERADOS  
APORTES DE  
TEORIA?

SON  
LOS  
ESTA

SI

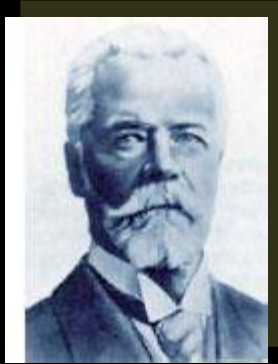


- Contratación de los trabajadores más calificados.
- Diseños de sistemas de incentivos basados en producción.
- Práctica de estudios de tiempos y movimientos para eliminar movimientos inútiles en las tareas.

*Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar*

## PRINCIPIOS DE LA ESCUELA CLASICA: HENRY FAYOL

---



- División Del Trabajo
- Autoridad - Responsabilidad
- Disciplina
- Unidad De Mando
- Unidad De Dirección
- Subordinación Del Interés Personal Al General
- Remuneración
- Centralización
- Jerarquía
- ORDEN (Personas E Instalaciones)
- Unión De Personal
- Equidad
- Estabilidad Del Personal
- Iniciativa

*Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar*

## TEORIA CLASICA: ÁREAS FUNCIONALES DE LA ORGANIZACIÓN

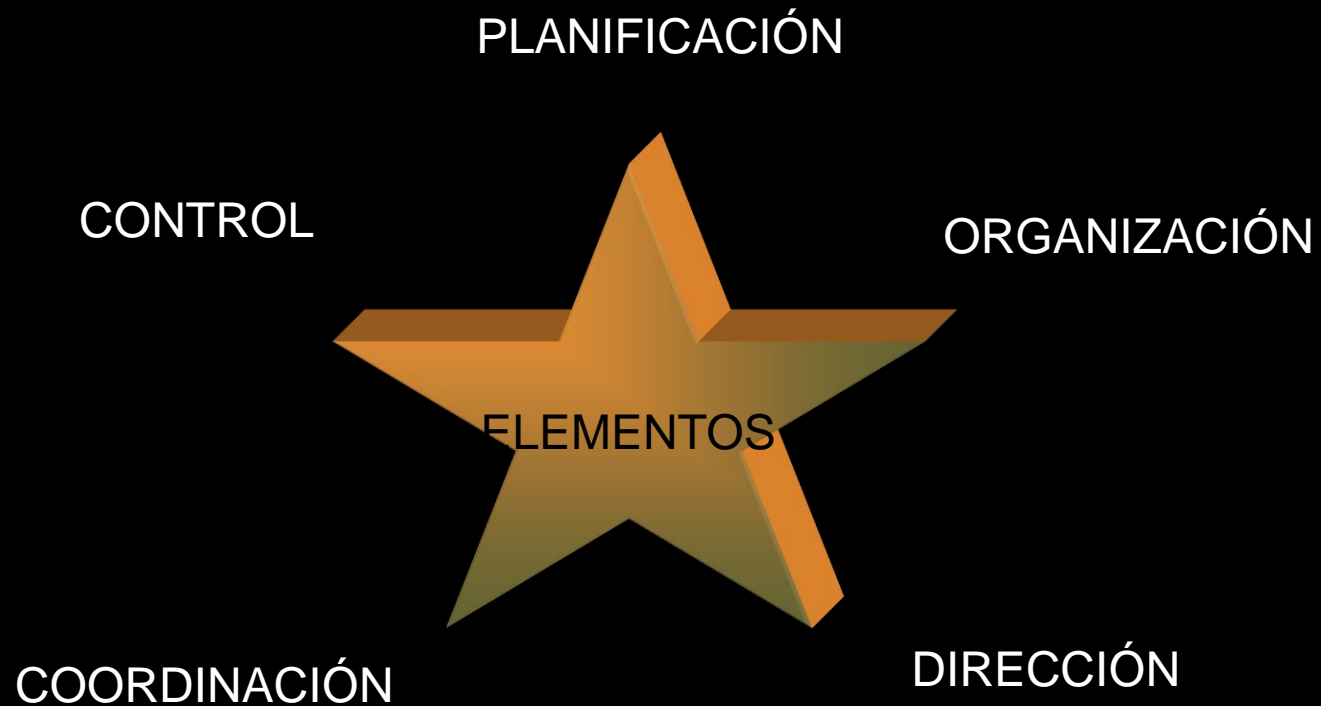
---



*Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar*

## TEORIA CLASICA: FUNCIÓN ADMINISTRATIVA

---



Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

## TEORIA CLASICA

---

**Planificación:** prever el futuro, trazando líneas de acción.

**Organización:** proporciona las cosas útiles al funcionamiento de la empresa, o sea, los recursos humanos y materiales.

**Dirección:** ejecución de órdenes.

**Coordinación:** armoniza las actividades del negocio, o sea, une los actos.

**Control:** verificación de que todas las cosas ocurren de acuerdo a lo planeado y establecido.



*Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar*

## TEORIA CLASICA

---

H. FAYOL (1910) planteó la organización como un todo y desarrolló teorías generales de lo que hacen los gerentes y lo que constituye la buena práctica administrativa.



## TEORIA CLASICA

---

¿ACTUALMENTE  
CONSIDERADOS  
APORTES DE  
TEORIA?

SON  
LOS  
ESTA

SI



- . A través del conocimiento y práctica funcional del trabajo del gerente.

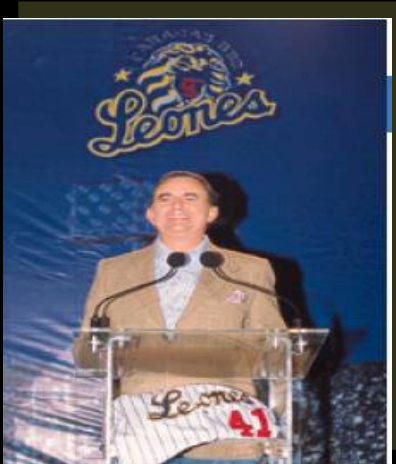
- . Presencia de los catorce principios como marco de referencia de conceptos



*Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar*

## COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL: ELTON MAYO

---



El campo de estudio se basó en las acciones (conducta) de las personas en el trabajo (Realiza Experimentos en una fabrica textil y de electricidad)

DIFERENCIA CON TAYLOR:

TAYLOR: Partía de la base que el hombre es holgazán por naturaleza.

MAYO: Decía que la falta de disponibilidad para el trabajo era por condiciones laborales poco favorables.

*Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar*

## COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL: ELTON MAYO

---

### CONCLUSIONES

**LOS RESULTADOS DE  
PRODUCTIVIDAD SON  
CONSECUENCIA DE:**

- Interrelaciones satisfactorias dentro de un grupo.
- Sentido de pertenencia al grupo.
- Influencias grupales que afectan las conductas individuales
- Seguridad laboral, y grupal,

## COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL: ELTON MAYO

---

¿ACTUALMENTE  
CONSIDERADOS  
APORTES DE  
TEORIA?

SON  
LOS  
ESTA

SI



- . Técnicas de Motivación
- . Administración por objetivos
- . Organizaciones Horizontales
- . Trabajo en equipo, logro de objetivos grupales

## ENFOQUE SISTEMICO

---

**SISTEMAS:** Serie de elementos que se interrelacionan entre si, para producir un todo unificado. La modificación de alguna de sus partes alterara el resto del sistema.

**RETROALIMENTACIÓN:** todos los elementos de una totalidad sistémica deben comunicarse entre sí para poder desarrollar interrelaciones coherentes.

### *PROPIEDADES:*

- El funcionamiento o comportamiento de cada subsistema afecta al sistema en conjunto.
- Ningún subsistema tiene un efecto independiente sobre todo el sistema, ya que aquel siempre actúa interrelacionado con algún otro subsistema, formando subgrupos.

## ENFOQUE SISTEMICO

---

¿ACTUALMENTE  
CONSIDERADOS  
APORTES DE  
TEORIA?

SON  
LOS  
ESTA

SI



- En el proceso de Toma de Decisiones, la acción en un área afecta al resto de la organización
- Las organizaciones dependen de su entorno

*Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar*

## ENFOQUE DE CONTINGENCIA: FIEDLER

---



### FACTORES INFLUYENTES:

- . Tamaño de la organización
- . Diferencias individuales
- . incertidumbre ambiental; lo que funciona en un entorno estable puede ser inapropiado en un contexto de cambio rápido.

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

## ENFOQUE DE CONTINGENCIA: FIEDLER

¿ACTUALMENTE  
CONSIDERADOS  
APORTES DE  
TEORIA?

SON  
LOS  
ESTA

¿SI o NO?



*Toda las organizaciones son diferentes, todos los gerentes actúan diferentes el criterio de cada dirigente y la actuación del mismo resolverá esta incógnita...*

*Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar*

## ENFOQUE DEL CAMBIO ESTRATÉGICO

Encontrar una relación entre la estrategia de la organización, la estructura y los sistemas de recursos humanos, así como lograr un ajuste entre ellos y su adecuación al ambiente organizacional.

objetivo

**CAMBIO  
ESTRATEGICO**



*Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar*

## ENFOQUE DEL CAMBIO ESTRATÉGICO

---

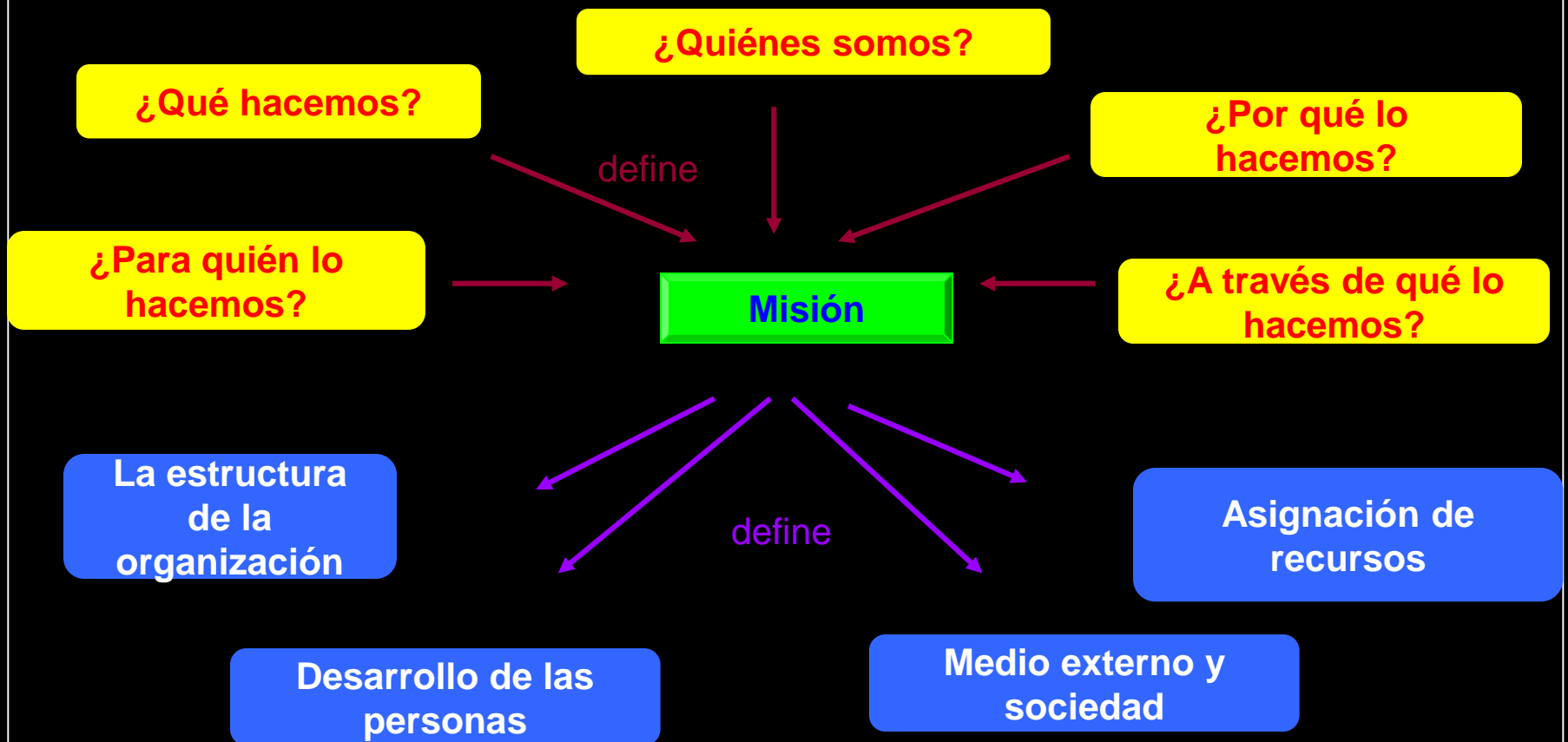
### Herramientas para alinear los sistemas

- La misión y estrategia de la organización
- Estructura y procedimiento administrativo
- Las prácticas de la administración de recursos humanos

### Pasos para lograr una imagen deseada

- Imagen Deseada
- Analizar
- Planear

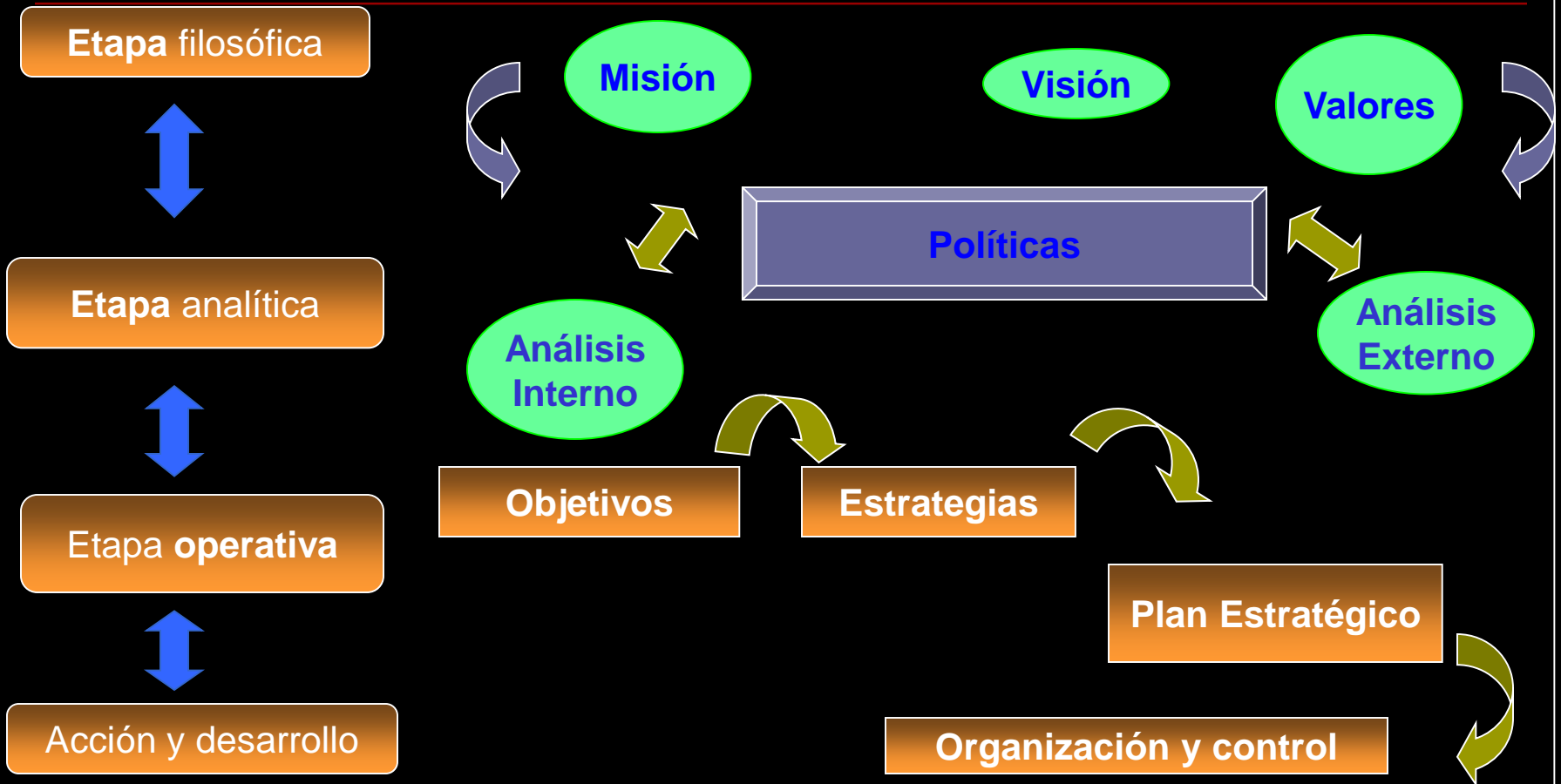
## ENFOQUE DEL CAMBIO ESTRATÉGICO



## ENFOQUE DEL CAMBIO ESTRATÉGICO



## ENFOQUE DEL CAMBIO ESTRATÉGICO



*Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar*

---

**GRACIAS POR SU ATENCIÓN**

