Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

TEORIAS ADMINISTRATIVAS

Junio, 2006

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

Las organizaciones se parecen a sus dirigentes, experimentan grandes cambios y están en ambientes de incertidumbres

La clave del éxito está en combatir las Miopías Organizacionales…

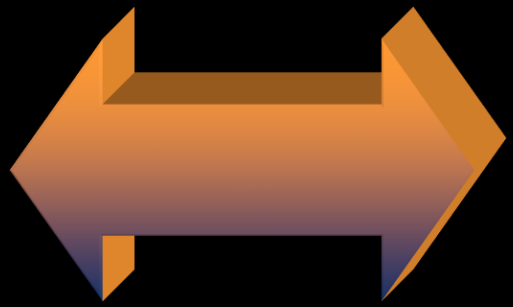
Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

LA ADMINISTRACIÓN Y LAS ORGANIZACIONES

ORGANIZACIONES

Social

Función Administrativa



ADMINISTRACIÓN

¿Técnica, Ciencia, Arte o Función?

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

EVOLUCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN

- PRIMEROS EMPRENDIMIENTOS ORGANIZADOS (dirigir personas,planear, etc)
- SIGLO XV (similitud con línea de montaje, sistema de inventario)
- ACONTECIMIENTOS PREVIOS ALS XX

- PIRÁMIDES EGIPTO
- CIUDAD DE VENECIA
- REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

EVOLUCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN

- 1776 - ADAM SMITH LIBRO: *La riqueza de las naciones*

  - DIVISIÓN DEL TRABAJO
  - ESPECIALIZACIÓN DEL TRABAJO

- REVOLUCIÓN INDUSTRIAL 1780

  - PODER DE LAS MÁQUINAS
  - PRODUCCIÓN EN MASA
  - TRANSPORTE EFICIENTE

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

EVOLUCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN

CIENTIFICA

ENFOQUE CAMBIO ESTRATEGICO

CLASICA

ENFOQUE DE CONTINGENCIA

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

ENFOQUE SISTEMICO

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

TEORIA CIENTIFICA

LOGRAR EL HOMBRE IDONEO PARA CADA FUNCION Y PROPORCIONARLE EL EQUIPO ADECUADO Y UNA ORGANIZACIÓN EFICIENTE “

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

TEORIA CIENTIFICA

ANSLISIS DE FREDERICK TAYLOR :

-. ANÁLISIS DEL TRABAJO A SER REALIZADO

-. TAREA A SER EJECUTADA

-. MOVIMIENTOS y TIEMPOS NECESARIOS PARA ELLO

BUSCAR LA MAYOR PRODUCTIVIDAD, DEFIENDO PROCESOS LÓGICOS PARA HACER LAS TAREAS (MÉTODOS)

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

TEORIA CIENTIFICA

CONCLUSIONES

- EL TRABAJO PUEDE SER EJECUTADO MEJOR y MÁS ECONÓMICAMENTE A TRAVÉS DE LA SUBDIVISIÓN DE FUNCIONES.
- EL TRABAJO DE CADA PERSONA EN LA ORGANIZACIÓN DEBERÍA LIMITARSE A UNA ÚNICA TAREA O FUNCIÓN PREDOMINANTE.
- ENTRENÓ A LOS OPERARIOS, LOS ESPECIALIZÓ.

TUVO UN SENTIDO MECANICISTA. IGNORÓ LOS ASPECTOS HUMANOS…

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

TEORIA CIENTIFICA

¿ACTUALMENTE SON CONSIDERADOS LOS APORTES DE ESTA TEORIA?

-. Contratación de los trabajadores más calificados.

-. Diseños de sistemas de incentivos basados en producción.

-. Práctica de estudios de tiempos y movimientos para eliminar movimientos inútiles en las tareas.

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

PRINCIPIOS DE LA ESCUELA CLASICA: HENRY FAYOL

- División Del Trabajo
- Autoridad - Responsabilidad
- Disciplina
- Unidad De Mando
- Unidad De Dirección
- Subordinación Del Interés Personal Al General
- Remuneración
- Centralización
- Jerarquía
- ORDEN (Personas E Instalaciones)
- Unión De Personal
- Equidad
- Estabilidad Del Personal
- Iniciativa

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

TEORIA CLASICA: ÁREAS FUNCIONALES DE LA ORGANIZACIÓN

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

TEORIA CLASICA: FUNCIÓN ADMINISTRATIVA

PLANIFICACIÓN

CONTROL

ORGANIZACIÓN

COORDINACIÓN

DIRECCIÓN

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

TEORIA CLASICA

Planificación: prever el futuro, trazando líneas de acción.

Organización: proporciona las cosas útiles al funcionamiento de la empresa, o sea, los recursos humanos y materiales.

Dirección: ejecución de órdenes.

Coordinación: armoniza las actividades del negocio, o sea, une los actos.

Control: verificación de que todas las cosas ocurren de acuerdo a lo planeado y establecido.

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

TEORIA CLASICA

H. FAYOL (1910) planteó la organización como un todo y desarrolló teorías generales de lo que hacen los gerentes y lo que constituye la buena práctica administrativa.

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

TEORIA CLASICA

¿ACTUALMENTE SON CONSIDERADOS LOS APORTES DE ESTA TEORIA?

SI

-. A través del conocimiento y práctica funcional del trabajo del gerente.

-. Presencia de los catorce principios como marco de referencia de conceptos

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL: ELTON MAYO

El campo de estudio se basó en las acciones (conducta) de las personas en el trabajo (Realiza Experimentos en una fabrica textil y de electricidad)

DIFERENCIA CON TAYLOR:

TAYLOR: Partía de la base que el hombre es holgazán por naturaleza.

MAYO: Decía que la falta de disponibilidad para el trabajo era por condiciones laborales poco favorables.

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL: ELTON MAYO

CONCLUSIONES

LOS RESULTADOS DE PRODUCTIVIDAD SON CONSECUENCIA DE:

-. Interrelaciones satisfactorias dentro de un grupo.

-. Sentido de pertenencia al grupo.

-. Influencias grupales que afectan las conductas individuales

-. Seguridad laboral, y grupal,

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL: ELTON MAYO

¿ACTUALMENTE SON CONSIDERADOS LOS APORTES DE ESTA TEORIA?

-. Técnicas de Motivación
-. Administración por objetivos
-. Organizaciones Horizontales
-. Trabajo en equipo, logro de objetivos grupales

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

ENFOQUE SISTEMICO

SISTEMAS: Serie de elementos que se interrelacionan entre si, para producir un todo unificado. La modificación de alguna de sus partes alterara el resto del sistema.

RETROALIMENTACIÓN: todos los elementos de una totalidad sistémica deben comunicarse entre sí para poder desarrollar interrelaciones coherentes.

PROPIEDADES:

-. El funcionamiento o comportamiento de cada subsistema afecta al sistema en conjunto.

-. Ningún subsistema tiene un efecto independiente sobre todo el sistema, ya que aquel siempre actúa interrelacionado con algún otro subsistema, formando subgrupos.

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

ENFOQUE SISTEMICO

¿ACTUALMENTE SON CONSIDERADOS LOS APORTES DE ESTA TEORIA?

-. En el proceso de Toma de Decisiones, la acción en un área afecta al resto de la organización

-. Las organizaciones dependen de su entorno

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

ENFOQUE DE CONTINGENCIA: FIEDLER

SITUACIÓN

EMERGE

OPERA

LIDERAZGO

FACTORES INFLUYENTES:

-. Tamaño de la organización
-. Diferencias individuales
-. incertidumbre ambiental; lo que funciona en un entorno estable pude ser inapropiado en un contexto de cambio rápido.

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

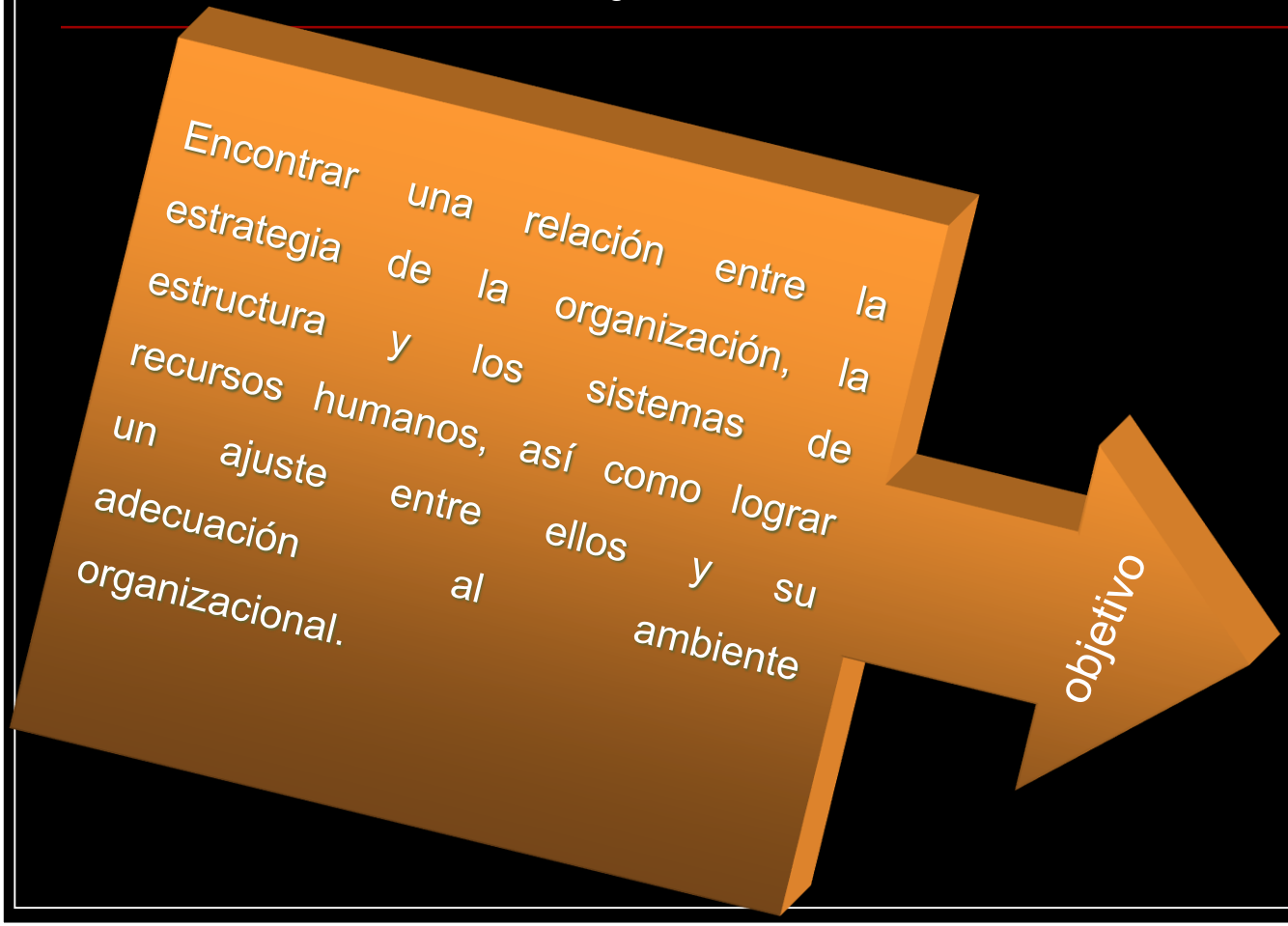
ENFOQUE DE CONTINGENCIA: FIEDLER

¿ACTUALMENTE SON CONSIDERADOS LOS APORTES DE ESTA TEORIA?

Toda las organizaciones son diferentes, todos los gerentes actúan diferentes el criterio de cada dirigente y la actuación del mismo resolverá esta incógnita…

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

ENFOQUE DEL CAMBIO ESTRATÈGICO



CAMBIO ESTRATEGICO

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

ENFOQUE DEL CAMBIO ESTRATÈGICO

Herramientas para alinear los sistemas

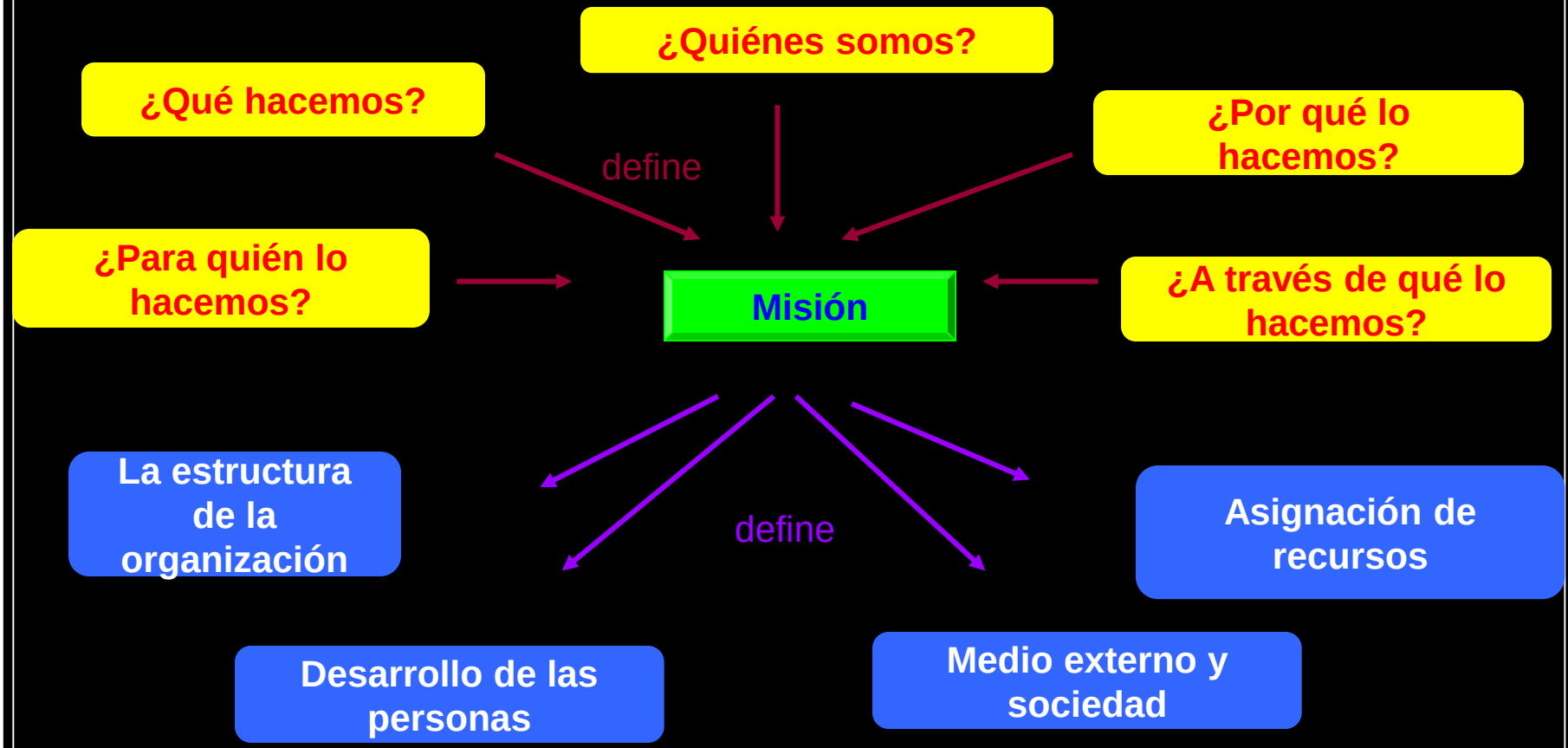
- La misión y estrategia de la organización
- Estructura y procedimiento administrativo
- Las prácticas de la administración de recursos humanos

Pasos para lograr una imagen deseada

- Imagen Deseada
- Analizar
- Planear

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

ENFOQUE DEL CAMBIO ESTRATÈGICO

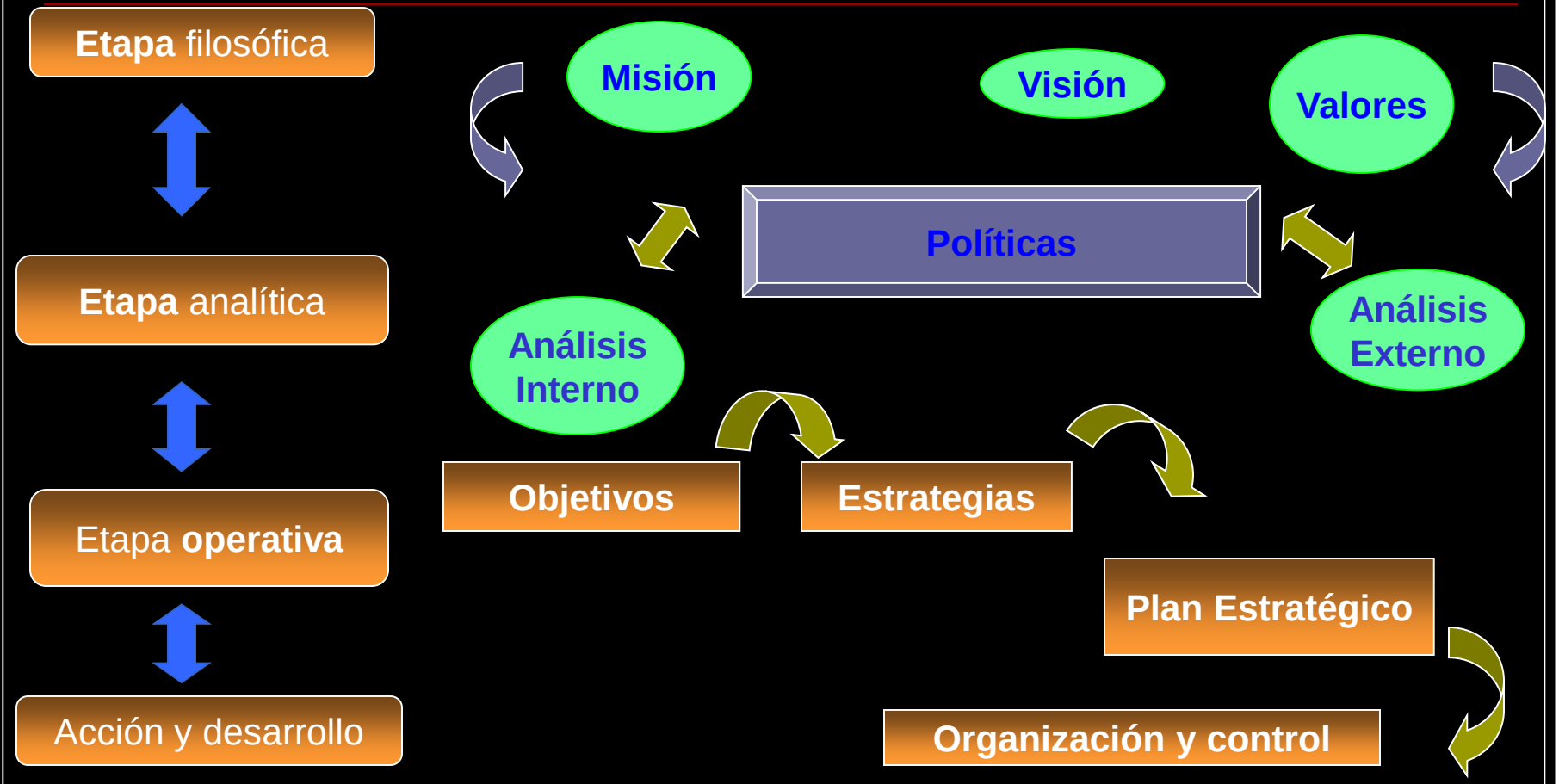


Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

ENFOQUE DEL CAMBIO ESTRATÈGICO

Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

ENFOQUE DEL CAMBIO ESTRATÈGICO



Lic. M.S.c. Adafrancys Salazar

GRACIAS POR SU ATENCIÒN