

Conducción de Equipos de Trabajo

Cátedra: Héctor Fainstein

Ricardo Pasik

LA INFLUENCIA DE LA TECNOLOGÍA EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO

Equipo: Seven Up

Integrantes:

FRANCO Pablo (Reg. 176.491)
SALVIANI Pablo (Reg. 176.525)
BARUTTA Hernán (Reg. 178.310)
ADRIAZOLA Brenda (Reg. 178.980)

ORTEGA Diego A. (Reg. 402.720)
GAYOSO María del Rosario (Reg. 451.477)
SUÁREZ Mirna Diana (Reg. 800.018)

APRENDIZAJE VIRTUAL

Características:

- Ameno y divertido
- Participativo y motivacional
- Simulación de situaciones reales
- Representación de papeles
- Aprender a partir de los errores
- Búsqueda de fundamentos por las fallas en las expectativas



TELETRABAJO

➤ Desde el punto de vista del teletrabajador

- Flexibilidad de horario
- Evaluado sólo a través de los resultados de su tarea
- Operar desde su hogar
- Mayor interacción con la familia
- Necesidad de administrar eficientemente su tiempo



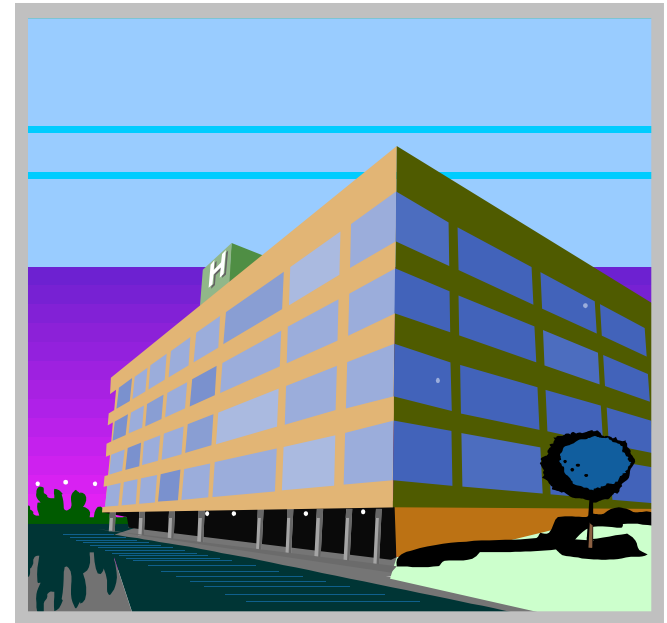
TELETRABAJO

➤ Desde el punto de vista de la empresa, considerar en las políticas y programas del teletrabajo:

- Tareas a encargar al teletrabajador
- Contexto organizacional
- Contexto doméstico (hogar y familia)
- La personalidad del individuo, experiencia y preferencias

➤ Ventajas para la empresa:

- Reduce costos
- Incrementa la productividad



RELACIÓN PERSONA-TECNOLOGÍA

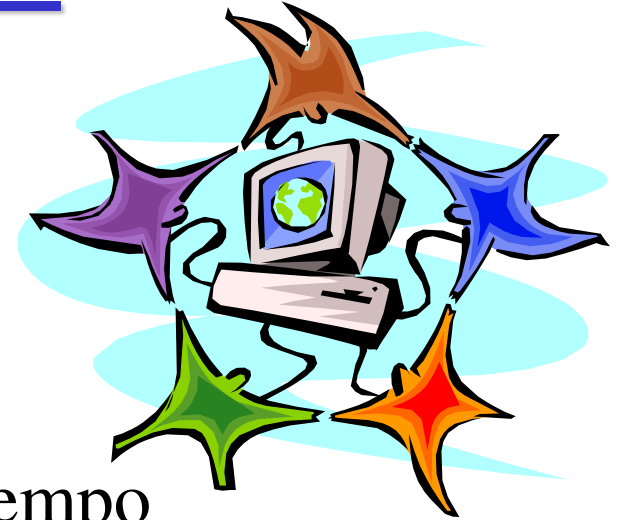
- Digital (lo que se dice) versus Analógico (cómo se dice) 😊 ☹️
- Temor a que la tecnología modifique las relaciones humanas, creando un ideal de relación inalcanzable, a nivel “cara a cara”
- Posibilidad de inventar una imagen distinta a la propia
- Interactuar con gente que maneje temáticas afines



CIBERGRUPOS

Definición de grupo:

- Un conjunto de personas
- reunidas por un interés común
- que siguen ciertas reglas
- que mantienen su relación en el tiempo



Definición de cibergrupo o comunidad virtual:

“**Conjunto de personas** unidas por un **interés común** (tema que mantiene unido al grupo) que se comunican entre sí mediante computadoras e interactúan en forma relativamente continuada a lo largo del **tiempo** siguiendo una serie de **reglas** preestablecidas”

LA EMPRESA VIRTUAL

❖ Empresas unipersonales y temporarias

Agrupaciones temporarias y autoadministradas de individuos comprometidos con una tarea común.

Nueva clase de economía, donde la unidad fundamental ya no es la empresa sino el **individuo**.

Las tareas no se asignan ni controlan por *management*; se llevan a cabo, en **forma autónoma** por contratistas independientes (*freelancers, e-lancers*).

“La empresa virtual se compone de personas que trabajan en las diferentes organizaciones que la integran”

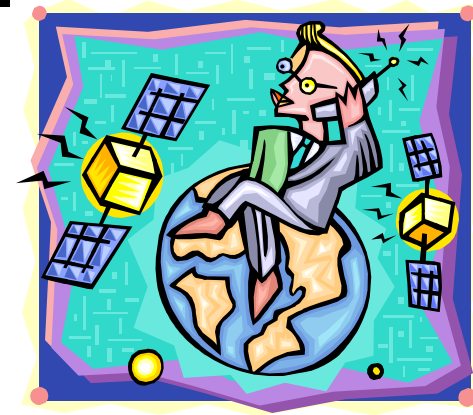
LA ORGANIZACIÓN VIRTUAL

□ Gerencia tradicional

Eficiencia y control, conceptos íntimamente relacionados

□ El dilema gerencial en la organización virtual

- ¿Cómo hacemos para dirigir a personas a las que no vemos?
- **Confianto** en ellas



La organización virtual se basa más en la confianza que en el control. Para que la virtualidad funcione, hace falta confianza; la tecnología por sí sola no alcanza.

EL CAPITAL HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN VIRTUAL

A) Características del empleado:

1. personal formado, con alto nivel de preparación
2. con conocimientos generales y especializado
3. exigente en sus planeamientos
4. muticultural y multi-idiomático
5. con deseos de pertenecer e involucrarse, o con deseos de independencia
6. con dedicación plena o controlando su tiempo libre

..//El capital humano en la organización virtual

B) Directivo virtual

Roles:

1. líder
2. comunicador
3. emprendedor
4. coordinador
5. visionario
6. enlace

Cualidades:

1. Convencimiento
2. Toma de decisiones
3. Flexibilidad
4. Coordinación
5. Tenacidad
6. Creatividad
7. Capacidad para aprender
8. Mejorar las actitudes y aptitudes de sus subordinados

..//El capital humano en la organización virtual

C) Cualidades del líder:

1. confianza en sí mismo
2. sentido de la misión
3. aprenden continuamente
4. vocación por servir
5. irradian energía positiva
6. conocimiento de los demás
7. equilibrados en sus vidas
8. ven su vida como una aventura
9. son sinérgicos
10. se ejercitan para la autorrenovación



La Cultura en la Empresa Virtual

Herramientas para lograr que las personas de las diferentes organizaciones se involucren e integren en las estructuras virtuales

- ✓ **Tecnología**
- ✓ **Simbología**
- ✓ **Lenguaje:**

- unificación del lenguaje
- terminología que permita identificarse con el conjunto al cual se pertenece

