

MI CRONOLOGIA
DE LA ADMINISTRACION

UNEG

Prof. Omar Torcatt M

1900-1998

1900 - 1911

1900	F. Taylor	•Administración científica “principios”
1900	Frank Gilbreth	•Estudios de movimientos “therbligs”
1911	John C. Duncan	•Texto a nivel universitario en administración

1915 - 1927

1915	Henry Fayol	<ul style="list-style-type: none">•Principios generales administración•Cuatro funciones
1918	Carls Parsons	<ul style="list-style-type: none">•Administración aplicada a la oficina
1927	Elton Mayo	<ul style="list-style-type: none">•Grupos de trabajo

1930 - 1947

1930	Mary Follet	•Motivación individual
1938	Chester Barnard Carls Parsons	•Necesidad de la comunicación
1947	Max Weber Rensis Likert Chris Argyris	•Relaciones humanas •Sistema abierto en teoría organizacional

1951 - 1954

1951	Kurt Lewin	<ul style="list-style-type: none">•Enfoque relaciones humanas•Dinámica de grupos
1954	Peter Drucker	<ul style="list-style-type: none">•Practica de gerencia, APO
1954	Abraham Maslow	<ul style="list-style-type: none">•Motivación “necesidades”

1955 - 1957

1955	Herbert Simon Harold Leavitt	•Conducta humana y la toma de decisiones
1956	Ludwin von Bertalanffy	•Teoría general de los sistemas
1957	C. North Parkinson	•Ley de Parkinson

1959 - 1960

1959	Frederick Herzberg	•Motivación “modelo de los dos factores”
1960	Douglas McGregor	•Teoría X y Y
1960	William E Deming	•Calidad Catorce principios

1961 - 1964

1961	R. Tannenbaum	•Liderazgo y autoridad
1961	D. McClelland	•Motivación: Poder, Logro y Afiliación
1964	Blake y Mouton	•Grid gerencial

1965 - 1967

1965	Herbert Simon	• Modelos matemáticos decisiones
1965	Joan Woodward	• Enfoque contingencia, Impacto tecnología en organizaciones
1967	Fred Fielder Talcott Pearsons	• Liderazgo situacional

1969 - 1971

1969	Peter y Hull	•Principio de Peter
1970	Katz y Kahn	• Teoría de los sistemas a las organizaciones
1971	Ichak Adizes	•Estilos de incompetencia gerencial •Modelo para el cambio

1975 - 1981

1975	Henry Mintzberg	• Trabajo directivo: tres papeles
1977	Hersey y Blanchard	• Liderazgo situacional
1980	Edgar Schein	• Cultura empresarial y Liderazgo
1981	William Ouchi	• Teoría Z

1982 - 1985

1982	Peters y Waterman	<ul style="list-style-type: none">•En busca de la excelencia.•Rasgos empresas exitosas
1985	Kaoru Ishikawa	<ul style="list-style-type: none">•Control total de calidad: revolución mental gerencial

1985 - 1986

1985	Michael E. Porter	<ul style="list-style-type: none">•Pensamiento estratégico para ventajas competitivas
1986	Harold J. Leavitt	<ul style="list-style-type: none">•Redescubrir visión, misión y propósito organizacional•Valores y creencias

1987 - 1990

1987	Philip Crosby	•Filosofía de calidad organizacional
1990	Peter M. Senge	•La complejidad organizacional • Trabajo + aprendizaje •Ventaja competitiva “5ta Disciplina”

1991 – 19

1991

Stephen Covey

- Liderazgo centrado en principios

1997

H James Harrington

- Fusión metodologías: Administración total del mejoramiento continuo

¿ Dónde está la administración ?