

## KAMBIAR Ó MORIR

Sólo, creo, hay dos momentos empresariales/profesionales:



CRECIMIENTO  $\leftrightarrow$  MUERTE

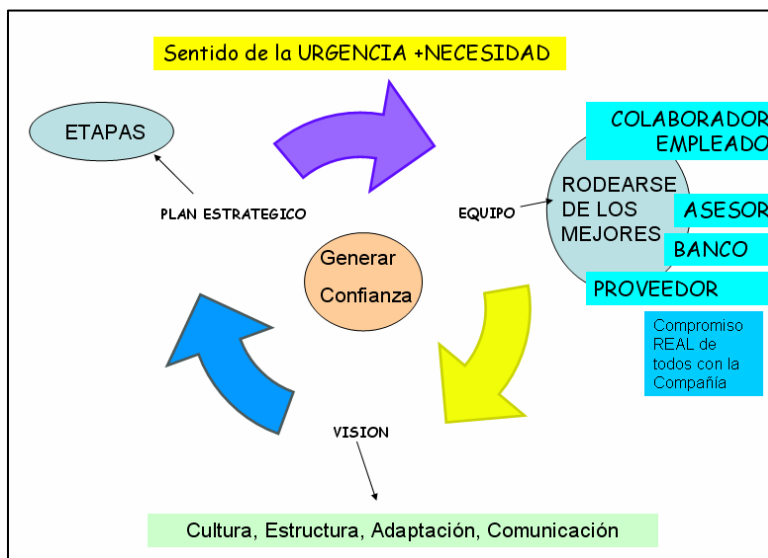


### ¿En que momento estás tu?.....

El crecimiento profesional o empresarial, siempre viene de la mano de la adaptación al entorno, de la actualización, de la toma de decisiones + acción, y simultáneamente con estar rodeado de los mejores.

*La resistencia constante al cambio es un hecho repetitivo.....*

La muerte, suele venir de la inacción, de creer que nada cambia, del constante demorar decisiones para cuando tenga tiempo, de la evolución del entorno adverso.....etc,etc.....



Y la mejor herramienta empresarial y profesional, se resumen en una palabra: "confianza". Confianza en el Plan Estratégico que tengo, confianza en el Equipo que me rodea incluyendo al proveedor, al asesor y

al empleado, junto con una confianza en la Visión de la aventura apropiada al entorno que tenemos.



Me acuerdo de un **cuento**, y a lo mejor lo conoces.....



Supongamos una rana dentro de una cazuela, con agua fría inicialmente, al fuego....

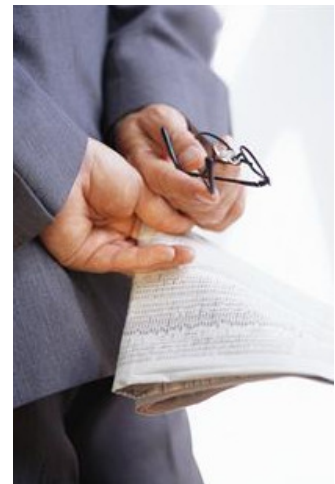
De momento, la rana no le da más atención, y simplemente nada, y poco más, y cuando poco después empieza a notar el agua calentita, incluso se encuentra adaptándose a la situación. Es decir eleva a normal lo que NO empieza a ser normal.....

Cuando ya sube mucho la temperatura, aturde a la rana, que es incapaz de reaccionar, y cuando finalmente hierve el agua, ya no es capaz de reaccionar y no tiene fuerzas para salirse de la cazuela.

Esto suele ocurrir en muchas ocasiones, en las empresas y en la actividad profesional, en las que vienes aceptando que algunos cambios en tu entorno no tienen porque modificar tu conducta habitual, hasta que al final, has elevado a normal y soportable lo que está ocurriendo.

Mi pregunta es ..... ¿te están hirviendo?..... No esperes...SALTA Y CAMBIA.

Las amenazas desde el exterior, no procede en ocasiones de hechos repentinos, sino de procesos graduales que no nos gusta identificar..... a los que perezosamente nos apetece esperar para efectuar cambios.....



### ALGUNAS PREGUNTAS PARA EL CAMBIO QUE PODRIA HACERME:

- Mis volúmenes de negocio y mi margen ¿los tengo medidos y son los que corresponden? ¿Sé cuales corresponden?

*"....El talante, la actitud es algo pequeño, pero que puede marcar una gran diferencia....."*  
Winston Churchill

- Los socios y los colaboradores (asesores, bancos, proveedores, empleados), ¿apoyan realmente a la Compañía?
- Existe CONFIANZA ¿en todos y cada uno de ellos?
- ¿Me cuestan dinero o....me crean valor?
- ¿Comunicamos bien al mercado, y con credibilidad?
- ¿Sé lo importante que es la IMAGEN que ofrezco al mercado?
- ¿Tengo un PLAN ESTRATEGICO consensuado?



- ¿Apoyo decididamente la FORMACION, tanto en mi, como en mis colaboradores?
- ¿Puedo adelgazar más mi estructura? ¿Puedo externalizar cosas? ¿Puedo transformar gastos fijos en gastos variables?
- ¿Hago caso y tengo muy claras MIS CUENTAS?

*".....Más vale malo conocido que bueno por conocer?....."*

Tristemente, y en muchas ocasiones, observo en las reuniones con empresas, un "TENGO QUE" demorado para cuando tenga un rato para pensarlo..... ☺

**Conozco lo que debo hacer,...**  
**y .....¿hago..... lo que NO**  
**quiero hacer?...**

